

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

LEGE

pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1.Descrierea actuale	situației	<p>Prezenta inițiativă legislativă are drept scop simplificarea, debirocratizarea și digitalizarea procedurii de obținere a unui extras din registrul de evidență a salariaților. Practic, registrul devine accesibil online, în orice moment, oricărui angajat/fost angajat.</p> <p>În conformitate cu prevederile art. 34 alin. (1) din Codul Muncii, fiecare angajator este obligat să înființeze un registrul general de evidență al salariaților. Potrivit alin. (7) al aceluiași articol, <i>“metodologia de întocmire a registrului general de evidență a salariaților, înregistrările care se efectuează, precum și orice alte elemente în legătură cu întocmirea acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului”</i>.</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților prevede că acest registru se întocmește în format electronic.</p> <p>Angajatorii completează și transmit datele online în registru, pe portalul Inspecției Muncii, conform art. 5 din HG nr. 905/2017. Aceștia se autentifică cu parolă pentru transmiterea online a acestor date. Datele din registru, transmise de angajatori, se stochează într-o bază de date administrată de Inspecția Muncii.</p> <p>Așadar, pentru transmiterea datelor, angajatorii se autentifică pe portalul https://reges.inspectiamuncii.ro/, acolo unde există baza</p>
-------------------------	-----------	---

de date online în care sunt păstrate datele și informațiile din registru. În acest moment, nu există o procedură prin care salariații să poată avea acces la portalul <https://reges.inspectiamuncii.ro/> și implicit la baza de date online.

Conform HG nr. 905/2017, accesul de către angajat/fost angajat la datele propriului contract de muncă, se face în următoarele modalități:

- La solicitarea scrisă a salariatului/fostului salariat, angajatorul este obligat ca în termen de 15 zile să pună la dispoziția acestuia un extras din registru, datat și certificat pentru conformitate;
- Dacă angajatorul se află în imposibilitate de a furniza extrasul, salariatul se poate adresa Inspectoratului teritorial de muncă pentru eliberarea unui extras din registru din care să rezulte activitatea desfășurată la acesta. Inspectoratul teritorial de muncă eliberează documentul în termen de 15 zile de la data solicitării;
- La solicitarea scrisă a salariatului/fostului salariat, Inspectoratul teritorial de muncă asigură accesul individual. Condițiile, procedura de lucru și limitele accesului la informații se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii și al ministrului comunicațiilor și societății informaționale.

Din cele de mai sus, rezultă că:

- ❖ nu există un cadru legal prin care salariații să poată avea acces nerestricționat la datele proprii din registrul de evidență al salariaților;
- ❖ pentru a obține un extras din registru, angajații depind, fie de angajator, fie de Inspectoratul teritorial de muncă. În ambele situații, extrasul este emis în urma depunerii unei cereri scrise, ce se soluționează în termen de 15 zile.

Există multiple situații în care salariații au nevoie de un extras din registrul de evidență al salariaților sau de un document echivalent care atestă vechimea în muncă. Or, după cum am arătat mai sus, aceștia sunt obligați să parcurgă o procedură birocratică cu un termen lung de soluționare pentru a li se elibera un astfel de document.

Este necesară modificarea art. 34 din Codul Muncii, în sensul reglementării dreptului angajaților/foștilor angajați de a avea acces online la datele lor din registrul de evidență al salariaților, aflat pe portalul administrat de Inspectia Muncii, astfel cum și angajatorii au această posibilitate.

2. Schimbări preconizate	<p>Se introduce în cadrul art. 34 din Codul Muncii prevederea conform căreia registrul de evidență a salariaților este accesibil online pentru salariați/foștii salariați cu privire la datele ce îi privesc.</p> <p>Inițiativa legislativă prezintă următoarele avantaje:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Debirocratizare: este eliminată procedura birocratică inutilă și îndelungată, prevăzută de HG nr. 905/2017, pentru obținerea extrasului din registru; ❖ Digitalizare: accesul la registru pentru salariați/foștii salariați devine online, necondiționat de consimțământul angajatorilor sau al ITM; ❖ Acces simplificat și necondiționat: Salariații nu mai sunt nevoiți să solicite angajatorilor sau ITM extrasul din registru și să aștepte până la 15 zile pentru a obține documentul; ❖ Folosirea eficientă a resurselor: Pentru angajatori, ITM, dar și salariați, sunt economisite resursele necesare în procedura birocratică a obținerii extrasului din registru, precum cele de timp și resurse umane. 		
Alte informații	Nu este cazul.		
Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ			
1. Impact macroeconomic	Nu este cazul.		
2. Impact asupra mediului de afaceri	Nu este cazul.		
3. Impact social	Nu este cazul.		
4. Impact asupra mediului	Nu este cazul.		
5. Alte informații	Nu este cazul.		
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)			
Nu este cazul.			
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani	Media pe 5 ani
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:			

a) buget de stat, din acesta:					
(i) impozit pe profit					
(ii) impozit pe venit					
b) bugete locale:					
(i) impozit pe profit					
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:					
(i) contribuții de asigurări					
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:					
a) buget de stat, din acesta:					
(i) cheltuieli de personal					
(ii) bunuri și servicii					
(iii) transferuri între unități ale administrației publice					
(iiii) Alte cheltuieli					
(iiiii) Cheltuieli de capital					
b) bugetele locale:					
(i) cheltuieli de personal					
(ii) bunuri și servicii					
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:					
(i) cheltuieli de personal					
(ii) bunuri și servicii					
3. Impact financiar, plus/minus, din care:					
a) buget de stat					
b) bugetele locale					
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare					
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare					
6. Calculele detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare					
7. Alte informații					

Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare	
1. Proiecte de acte normative suplimentare	Nu este cazul.
2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie	Nu este cazul.
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente	Nu este cazul.
4. Evaluarea conformității	Nu este cazul.
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul
6. Alte informații	Nu este cazul.
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu este cazul
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ	Nu este cazul
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile <i>Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</i>	Nu este cazul.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile <i>Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</i>	Nu este cazul.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Nu este cazul.
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ	Nu este cazul
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.	Nu este cazul.
3. Alte informații	Nu este cazul.
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu este cazul

În numele inițiatorilor:

Deputat USR Cristina-Mădălina Prună



LISTĂ SEMNĂTURI SUSȚINĂTORI
LEGE

pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii

NR.	PARLAMENTAR	DEP/SEN	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	Cristina Prună	deputat		USR
2.	NEAGU DENISA-ELENA	DEPUTAT		USR
3.	HANGAN POLYANNA	DEPUTAT		USR
4.	MOLHAR RADU-IULIA	DEPUTAT		USR
5.	ILIE VICTOR	DEPUTAT		USR
6.	APOSTOL ALIN	DEPUTAT		USR
7.	TOBA DANIEL-LIVIU	DEPUTAT		USR
8.	ȘAS LORANT	DEPUTAT		USR
9.	Prunaru Alin-Costel	deputat		USR
10.	Ionuț Oana-Mădălina	deputat		USR
11.	BĂLTĂREȚU VIOREL	deputat		USR
12.	POLITEANU MIHAI	deputat		USR
13.	DIANA-ANDA BUBOIANU	DEPUTAT		USR
14.	BĂMBERA OANA ALEXANDRA	DEPUTAT		USR
15.	Radu Mihail	deputat		USR
16.	MAVĂRNEANU FICIP	deputat		USR
17.	Leșcu Ion Marian	deputat		USR
18.	TOBOSIU BENIAMIN	deputat		USR

19	GIMINA TULBURE	Deputat	USR
20	Gheba Daniel.	Deputat	CISR
21	STEFAN IULIAN LOBANCEA	Deputat	USR
22	BULAI IULIAN	DEP	USR
23	POP RAZES TUDOR	DEP	USR
24	Benedict Sandor	Dep.	UDMR
25	Benedict Pacharosi	Dep.	UDMR
26	Mihail Jelteu	Dep.	UDMR
27	MALCOM LORAND-BELINT	DEP.	UDMR
28	FARAO PETRU	DEP	USMR
29	KOLENAR KAROLY	UDMR	UDMR
30	GOL KAROLY	USMR	USMR
31	SERES DEUES	UDMR	UDMR
32	Köuctei Csaba	Dep.	UDMR
33	BIRÓ ROZALIA	UDMR	UDMR
34	DINIȚĂ SILVIA-MONICA	senat	USRPLUS
35	ADRIAN WIENER	DEP	USRPLUS
36	ADRIAN MIUTESCU	DEP	PNL
37	CAZAN LAURENTIU	DEP	PNL
38	COSMIH-MARIAN POTERUS	SENAT	USRPLUS

39	MUREȘAN CLAUDIU	SEN	USR PLUS
40	VLAD SERGIU COSMIN	SEN	USR PLUS
41	VICOL COSTEL	SEN	USR
42	POPESCU ION DRAGOS	SEN	USR PLUS
43	CRISTIAN GHICA	SEN	USR PLUS
44	NEGDI EUGEN REMUS	SEN	USR
45	CRISTI BEREA	SEN	USR
46	BORDEI CRISTIAN	SEN	USR PJ
47	GABRIEL ANDRONACHE	DEP.	PNL
48	VALENTIN FAGĂRĂȘIAN	DEP.	PNL
49	GROSARU ANDI-GABRIEL	DEP	MIN
50	SIMONIS ADRES	DEP	PSD
51	CHEHOIU ADRIAN - IONUT	DEP	PSD
52	HORNEȘU FIORIN SILVIU	DEP	PSD
53	POPA ȘTEFAN OVIDIU	DEP	PSD
54	TRACOLIEI SILVIU	DEP	PSD
55	MUSOIU ȘTEFAN	DEP	PSD
56	CRISTEA ANDI	DEP	PSD
57			
58			
59			

LISTĂ SEMNĂTURI SUSȚINĂTORI
LEGE

pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii

NR.	PARLAMENTAR	DEP/SEN	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	TRIFAN RAOUZ	SEN		USR PLUS
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				